



DataScan-rapport voor [organisatie]

Beknopte diagnoserapportage na één DataScan-dag op locatie.

Een diagnose van data, processen, systemen, mensen en capability met inzichten, quick wins, de capability gap en een geadviseerde route.

INTERNE
TEMPLATE

Deze versie bevat placeholders en invulhulp. Lever aan de klant een ingevulde versie zonder template-instructies.

ORGANISATIE
[organisatie]

DATASCAN-DAG
[datum]

OPGELEVERD
[datum]

OPGESTELD DOOR
[consultant]

02 Management­samenvatting

Eén pagina, zes vragen. Voor de directie die alleen dit leest.

Waarom deze scan?

VOORBEELD

[organisatie] wil sneller en betrouwbaarder sturen op data, maar mist overzicht over bronnen en rapportage.

Wat zagen we?

VOORBEELD

Veel handwerk in rapportage, versnipperde bronnen en onduidelijk eigenaarschap. Sterke betrokkenheid bij gebruikers.

Wat betekent dit?

VOORBEELD

De basis is aanwezig, maar niet schaalbaar. Zonder ingrijpen blijft rapportage kwetsbaar en arbeidsintensief.

Wat adviseren we?

VOORBEELD

Standaardiseer kernrapportage, beleg eigenaarschap en bouw een betrouwbare databron op.

Welke capaciteit is nodig?

VOORBEELD

[type capaciteit] voor de inrichting, plus structurele kennis binnen het team.

Wat is de eerste stap?

VOORBEELD

Bespreek dit advies en vertaal het naar een concreet vervolg. Zie het **DataScan Vervolgvoorstel**.

DATAVOLWASSENHEID

N1

Versnipperd

N2

Georganiseerd

N3

Inzichtelijk

N4

Sturend

N5

Voorspellend

Markeer het huidige niveau; geef met een pijl het gewenste niveau aan.

GEADVISEERDE ROUTE

[Student / Search / Specialist]

Onderbouwing volgt in hoofdstuk 9, op basis van de capability gap.

03 Aanleiding en doel

Beschrijf de vraag waarmee de organisatie kwam en wat de DataScan moest opleveren.

VOORBEELDTEKST

[organisatie] wilde inzicht in waarom managementrapportage veel tijd kost en onbetrouwbaar aanvoelt.
Doel: bepalen welke verbetering en welke capaciteit nodig zijn.

04 Aanpak en betrokkenen

Beschrijf de eendaagse scan op locatie, de methode en de gesproken personen.

AANPAK

- Eén DataScan-dag op locatie: [datum]
- Vijf dimensies: data, processen, systemen, mensen, capability
- Methode: interviews, observatie, systeem- en rapportageverkenning
- Eerste terugkoppeling op de dag; uitwerking na afloop

BETROKKENEN

[naam]	Directie
[naam]	Data / IT
[naam]	Gebruiker

HUIDIGE SITUATIE: IN HET KORT

Schets feitelijk hoe data nu door de organisatie stroomt, zonder oordeel.

05 Belangrijkste bevindingen

Gebruik per bevinding het raamwerk: Observatie → Impact → Advies → Benodigde capaciteit.

OBSERVATIE	IMPACT	ADVIES	BENODIGDE CAPACITEIT
Rapportage handmatig samengesteld uit losse bestanden	Tijdrovend en foutgevoelig	Standaardiseer en automatiseer kernrapportage	Tijdelijke data-capaciteit
[observatie]	[impact]	[advies]	[capaciteit]
[observatie]	[impact]	[advies]	[capaciteit]

INZICHT PER DIMENSIE

Vat per dimensie het kerninzicht samen.

Data

[inzicht]

Processen

[inzicht]

Systemen

[inzicht]

Mensen

[inzicht]

Capability

[inzicht]

06 Datavolwassenheidsscore

Toon de score per thema en het algehele niveau. Geef huidig en gewenst aan.

THEMA	NIVEAU 1–5	TOELICHTING
Data		[toelichting]
Processen		[toelichting]
Systemen		[toelichting]
Mensen		[toelichting]
Capability		[toelichting]

- N1

Versnipperd
- N2

Georganiseerd
- N3

Inzichtelijk
- N4

Sturend
- N5

Voorspellend

ALGHELE VOLWASSENHEID

Huidig niveau: [niveau] · Gewenst niveau: [niveau] . Het verschil bepaalt de richting van de capability gap (hoofdstuk 8).

07 Quick wins en prioritering

Onderscheid quick wins van structurele verbeteringen.

QUICK WINS: SNEL RESULTAAT

- [quick win]
- [quick win]
- [quick win]

STRUCTURELE VERBETERINGEN

- [verbetering]
- [verbetering]
- [verbetering]

PRIORITERING — STRATEGISCHE WAARDE × OPERATIONELE HAALBAARHEID



Plaats elke bevinding als punt in het kwadrant; rechtsboven heeft prioriteit.

08 Capability gap

HUIDIGE SITUATIE	GEWENSTE SITUATIE	CAPABILITY GAP
[huidig]	[gewenst]	[ontbrekende capability]

09 Adviesroute binnen New Data

Adviserend, niet commercieel. De routes zijn gelijkwaardig; licht in een ingevulde versie de passende route uit.

New Data Student

FLEXIBELE CAPACITEIT

Capaciteit voor dashboards, rapportage, datakwaliteit en analyse.

New Data Search

VASTE FUNCTIES

Werving en selectie voor een structurele datarol.

New Data Specialist

SENIOR EXPERTISE

Consultancy, pilots en complexe data-/AI-vraagstukken.

New Data Network

ECOSYSTEEM

Kennis, events, community en partnerschappen.

GEADVISEERDE ROUTE VOOR [ORGANISATIE]

[Student / Search / Specialist / Netwerk / combinatie] omdat [motivatie].

10 30 / 60 / 90 dagen roadmap

30 dagen FUNDAMENT [actie] [actie]	60 dagen INRICHTING [actie] [actie]	90 dagen VERANKERING [actie] [actie]
--	---	--

11 Randvoorwaarden en risico's

RANDVOORWAARDEN VOOR SUCCES - Mandaat en eigenaarschap bij de organisatie - Beschikbaarheid van sleutelpersonen - Toegang tot systemen en bronnen [voorwaarde]	RISICO'S BIJ NIETS DOEN - Rapportage blijft kwetsbaar en arbeidsintensief - Beslissingen op onbetrouwbare data - Toenemende afhankelijkheid van enkele personen [risico]
---	---

12 **Vervolgstap**

Diagnostisch, niet commercieel. De uitwerking volgt in het vervolgvoorstel.

VERVOLGSTAP	ROUTE	BEOOGD RESULTAAT
[stap]	[route]	[resultaat]
[stap]	[route]	[resultaat]

DE LOGISCHE EERSTE STAP

Een vervolggesprek waarin we dit advies vertalen naar een concreet voorstel met scope, planning en investering. Zie het **DataScan Vervolgvoorstel**.

CONTACT

CONTACTPERSOON

Wilco Kah

E-MAIL

wilco@datastudent.nl

WEBSITE

datastudent.nl